

Wdrożenie systemu zmianowego 8 i 10 godzinnego w PCC BakkiSilicon hf.

PCC wdrożyła obecnie nowy system zmian 8-godzinnych w produkcji, a w grudniu planuje się, że system zmian 10-godzinnych zacznie obowiązywać w podczas pracy przy produkcie końcowym. Systemy zmianowe opierają się na postanowieniach porozumienia zakładowego, zgodnie z którym dopuszczalna jest organizacja pracy zmianowej, w której zmiany trwają od 8 do 12 godzin.

Zgodnie z porozumieniem zakładowym, płatne godziny z przerwami w pracy wynoszą średnio 39 godzin tygodniowo / 169 godzin miesięcznie, a aktywny czas pracy średnio 36 godzin tygodniowo / 156 godzin miesięcznie. Zmiany są organizowane w oparciu o liczbę godzin pracy w ciągu roku, które mieszczą się w tym limicie. Wszystkie poniższe dane dotyczą płatnych godzin. Przerwy w pracy podczas zmian są zgodne z układem zbiorowym pracy.

Zmiany 8-godzinne

Zmiany 8-godzinne są teraz zorganizowane z 5 grupami zmianowymi. W każdym tygodniu jest 21 zmian, a zatem każda grupa zmianowa pracuje średnio 4,2 zmiany tygodniowo. Odpowiada to średnio 33,6 godzin tygodniowo, czyli średnio 145,6 godzin miesięcznie. W celu wypełnienia obowiązków pracowniczych zgodnie z układem zbiorowym, dodaje się "dodatkowe zmiany" i inną pracę odpowiadającą średnio za 5,4 godzin tygodniowo lub 23,4 godzin miesięcznie.

Wdrożenie będzie polegało na tym, że dodatkowe zmiany będą dodawane do planu zmian w odpowiedniej proporcji między dniem/wieczorem/nocą/weekendami i będą opłacane umowną premią zmianową w wysokości 45%. Średnia liczba dodatkowych zmian w miesiącu wyniesie 2,5 (20 godzin). Pozostała część, czyli 3,4 godziny miesięcznie lub 40 godzin rocznie, zostanie wykorzystana na szkolenia i kursy, które zostaną ogłoszone z odpowiednim wyprzedzeniem.

Zmiany 10-godzinne (7 – 7)

Zmiany 10-godzinne są zorganizowane z 2 grupami zmianowymi i obecnie przyjmuje się, że praca odbywa się od godziny 8 do 18 każdego dnia tygodnia. Zgodnie z aktualnym harmonogramem, praca odbywać będzie się od czwartku do środy. Co dwa tygodnie każda grupa zmianowa pracuje 70 godzin, czyli średnio 35 godzin tygodniowo. W celu wypełnienia obowiązków pracowniczych, zgodnie z układem zbiorowym, dodaje się dodatkowe zmiany i inne prace odpowiadające średnio 4 godzinom tygodniowo lub 17,33 godzinom miesięcznie. Średnia liczba dodatkowych zmian w miesiącu wyniesie 1,5 (15 godzin). Pozostała część, 2,3 godziny miesięcznie lub 28 godzin rocznie, zostanie wykorzystana na szkolenia i kursy, które zostaną ogłoszone z odpowiednim wyprzedzeniem.

Dodatek zmianowy będzie wypłacany za 7 – 7 zmian zgodnie z art. 4 ust. 2 układu zbiorowego, z uwzględnieniem wynagrodzenia za nadgodziny / dni ustawowo wolne od pracy zgodnie z art. 4 ust. 3. Za pracę na dodatkowych zmianach płatność jest dokonywana zgodnie z czasem ich przepracowania.

Húsavík, 29 listopada 2024 r.