



Blaðsíða 3

**Réttindi félags-
manna við starfslok**

Blaðsíða 8

**Hvað gengur
mönnum til?**

Blaðsíða 17

**Collective
agreement**



Forsíða

Á undangengnum árum og áratugum hafa fjölmargir erlendir starfsmenn komið til starfa á félagssvæði stéttarfélaganna í Þingeyjarsýslum. Einn af þeim starfsmönnum er Roma Peju frá Nígeríu sem settist að á Húsavík þar sem hún starfar í dag. Roma er félagsmaður í Framsýn stéttarfélagi. Myndina tók Egill Bjarnason þegar hann vann að verkefni fyrir stéttarfélagin er tengist fólki sem hingað hefur komið og sest að í okkar ágæta samfélagi og sagt er frá í Fréttabréfinu.

ÚTGEFENDUR

Þingið, félag iðnaðarmanna
Starfsmannafélag Húsavíkur
Framsýn- stéttarfélag

HEIMILISFANG

Garðarsbraut 26 • 640 Húsavík

SÍMI

464 6600

NETFANG

kuti@framsyn.is

HEIMASÍÐA

www.framsyn.is

ÁBYRGÐARMAÐUR

Aðalsteinn Á Baldursson

Yfirllestur og ráðgjöf

Ósk Helgadóttir

Fréttabréfið er skrifað 5. desember 2022

UPPLAG

1800

PRENTUN

Héraðsprint



STARFSMAANAFÉLAG
HÚSAVÍKUR

Hlutfall erlends vinnuafls aldrei hærra

-Stéttarfélagin mæta stöðunni-

Ekki er ólíklegt að erlent starfsfólk gæti verið orðið allt að helmingi vinnuafls á Íslandi á komandi áratugum miðað við spár sem lagðar hafa verið fram. Frá 2010 hefur íslenskum ríkisborgurum fjölgað um 8,4% á meðan erlendum ríkisborgurum búsettum hér hefur fjölgað um 160%. Árið 2005 voru innflytjendursjö prósent af starfandi fólki á vinnumarkaði á Íslandi. Þeim fjölgaði lítillega fram að hrúni, þeim hætti þá að fjölga, en frá 2011 hefur þeim fjölgað nær stöðugt. Nú er talið að innflytjendur séu tæpur fjórðungur vinnuaflsins. Samtök atvinnulífsins hafa gefið út að flytja þurfi inn 12 þúsund starfsmenn á næstu fjórum árum. Störfum muni fjölga um 15 þúsund á árunum 2022 til 2025 en á sama tíma muni innlendum íbúum á starfsaldri einungis fjölga um 3 þúsund. Ef spá samtakanna rætist mun hlutfall innflytjenda af starfandi fólki vera komið yfir 27% á árinu 2025.

Varðandi félagssvæði stéttarfélaganna í Þingeyjarsýslum hefur íbúum með erlent ríkisfang fjölgað jafnt og þétt frá árinu 2011 til dagsins í dag, með smá niðursveiflu á tímabilinu sem tengist stórfamkvæmdum á svæðinu. Íbúum með erlent ríkisfang var um 190 árið 2011 en var komið í 673 árið 2021. Sem hlutfall af íbúum á svæðinu fór það úr 4,43% 2011 í 15,26% árið 2021. Í ljósi þessa og þar sem flest bendir til þess að fjölgunin á erlendu vinnuafli verði nokkuð ör á félagssvæði stéttarfélaganna á komandi árum hafa félagin samþykkt að efla enn frekar þjónustu við erlenda félagsmenn og stóruka vinnustaðaeftirlit. Hvað það varðar er í vinnslu að ráða starfsmann til starfa hjá stéttarfélagunum eftir áramótin sem hafi það hlutverk að vera „umboðsmaður“ erlendra félagsmanna á félagssvæði stéttarfélaganna. Félagin eiga í viðræðum við einn af þeim sem sóttu um starf þjónustufulltrúa hjá stéttarfélagunum, sem auglýst var á dögunum, um að taka starfið að sér. Fyrir Covid voru stéttarfélagin með Aðalstein J. Halldórsson í vinnustaðaeftirliti en starf hans var lagt niður í Covid. Nú þegar árar betur er full þörf á því að auka vinnustaðaeftirlitið um leið og þjónusta við erlenda félagsmenn verður stórukið. Þannig tryggjum við best heilbrigðan vinnumarkað.



Stéttarfélagin í Þingeyjarsýslum vinna að því að ráða starfsmann í hlutastarf til að sinna erlendum félagsmönnum á félagssvæðinu. Vilji félaganna er að stóruka þjónustu við þennan hóp félagsmanna sem fer fjölgandi þar sem veruleg vöntun er á vinnuafli á svæðinu.

Ekki gleyma Vinnustaðaskírteinum

Starfsmenn stéttarfélaganna hafa undanfarið verið að skoða hvort atvinnurekendur fari að lögum varðandi vinnustaðaskírteini. Reglur gilda um ábyrgð fyrirtækja til að leggja starfsmönnum til vinnustaðaskírteini í ákveðnum atvinnugreinum. Því miður eru allt of mörg fyrirtæki með þessa hluti í ólestri, sérstaklega í ferðaþjónustu. Stéttarfélagin vilja hvetja fyrirtækin sem eiga í hlut að taka á málinu svo þau losni undan hugsanlegum fjársektum. Hægt er að nálgast upplýsingar um vinnustaðaskírteinin á síðunni skirteini.is.

Vinnustaðaskírteini

Margrét Jónsdóttir
Rafvirkir
kt. 123123-1231



Nýlagnir og viðgerðir hf.
Svannahófa 12, 112 Reykjavík
kt. 123456-7890

Réttindi félagsmanna við starfslok á vinnumarkaði

-Breytingar um áramótin-

Á síðasta aðalfundi Framsýnar var samþykkt að félagsmenn sem hætta á vinnumarkaði við 60 ára aldur eða vegna örorku haldi réttindum sínum í félaginu miðað við lög og reglugerðir sjóða á hverjum tíma enda hafi þeir verið greiðendur til félagsins við starfslok. Réttur þessi hefur fram að þessu miðaðist við 67 ára aldur en samþykkt var að færa hann niður í 60 ára aldur. Félagslögum Framsýnar hefur verið breytt í þessa veru. Um er að ræða verulega réttarbót fyrir viðkomandi aldurshóp þar sem sífellt fleiri félagsmenn hefja töku lífeyris mun fyrr en áður þekktist eða við 67 ára aldur. Forsendan er að viðkomandi félagsmaður hafi verið fullgildur félagsmaður í fimm ár fyrir starfslok á vinnumarkaði. Fimm samfelld ár teljast greidd þegar iðgjöldum hefur verið skilað fyrir a.m.k. 50 mánuði á fimm ára tímabili. Tekið er tillit til þess, hafi menn verið frá vinnu vegna eigin veikinda á tímabilinu umfram kjarasamningsbundinn veikindarétt.

• Almenn þjónusta:

Félagsmenn sem láta af störfum á vinnumarkaði eigi áfram rétt á almennri þjónustu hjá félaginu sem fellur undir starfsemi stéttarfélaga og lífeyrissjóða út æviskeiðið.

• Námsstyrkir til eldri félagsmanna:

Eldri félagsmenn halda rétti sínum til námsstyrkja í allt að 24 mánuði frá því þeir hættu að vinna. Samþykkt þessi tekur mið af starfsreglum þeirra fræðslusjóða sem Framsýn á aðild að fyrir sína félagsmenn í gegnum almenna kjarasamninga einstakra hópa.

• Námsstyrkir vegna skertrar starfsorku:

Sá sem hverfa þarf tímabundið af vinnumarkaði af ástæðum sem valda því að ekki ber að skila tryggingargjaldi af launum hans, heldur í allt að tuttugu og fjóra mánuði þeim rétti til starfsmenntunarstyrks úr fræðslusjóði sem hann hafði áunnið sér sbr. ákvæði kjarasamninga. Að tuttugu og fjórum mánuðum liðnum, frá því hann hvarf af vinnumarkaði, fellur réttur hans að fullu niður. Samþykkt þessi tekur mið af starfsreglum þeirra fræðslusjóða sem Framsýn á aðild að fyrir sína félagsmenn í gegnum kjarasamninga.

• Orlofshús og íbúðir:

Félagsmenn sem láta af störfum á vinnumarkaði halda réttindum sínum varðandi aðgengi að orlofshúsum og íbúðum á vegum félagsins til jafns við aðra félagsmenn sem eru á vinnumarkaði á hverjum tíma út æviskeiðið. Sama á við um tjaldstæðisstyrki.

• Flug og aðrir orlofskostir:

Félagsmenn sem láta af störfum á vinnumarkaði hafa rétt til að kaupa sér flugmiða, Húsavík-Reykjavík, í gegnum félagið á sömu kjörum og fullgildir greiðandi félagsmenn á vinnumarkaði út æviskeiðið. Þá eiga þeir sömuleiðis rétt á sömu kjörum og fullgildir greiðandi félagsmenn hvað varðar aðra orlofskosti sem tilgreindir eru á orlofsvef félagsins á hverjum tíma. Það á einnig við um orlofsferðir sem félagið stendur fyrir og kaup á Veiðikortinu og Útilegukortinu á sérkjörum hjá félaginu. Þessi réttur gildir út æviskeiðið.



• Réttindi úr sjúkrasjóði:

Þrátt fyrir að almenna reglan sé sú að við starfslok missi menn réttindi úr sjúkrasjóðum stéttarfélaga eða í síðasta lagi eftir 6 til 12 mánuði frá starfslokum haldi félagsmenn Framsýnar fullum réttindum í 5 ár frá starfslokum. Þannig vill félagið gera betur en almennt þekkist meðal stéttarfélaga á Íslandi. Reyndar hefur þessi regla verið opnari hjá félaginu en verður nú miðuð við 5 ár frá starfslokum. Miðað er við að viðkomandi félagsmaður hafi verið greiðandi til félagsins að lágmarki í 5 ár fyrir starfslok, ef ekki helst rétturinn áfram í 12 mánuði frá starfslokum samkvæmt gildandi reglugerð sjúkrasjóðs félagsins. Ákveðnar reglur þurfa að gilda hvað varðar útgreiðslur úr sjóðnum þar sem greiðslur inn í sjóðinn koma frá atvinnurekendum í gegnum kjarasamninga. Félagsmenn greiða ekki sjálfir framlög í sjóðinn og því ætti rétturinn strangt til tekið að falla niður við starfslok. Þrátt fyrir það halda félagsmenn Framsýnar rétti úr sjóðnum í 5 ár eftir starfslok.

• Útfararstyrkur:

Aðstandendur félagsmanna sem falla frá geta sótt um útfararstyrk hafi félagsmaðurinn verið greiðandi til félagsins síðustu fimm árin fyrir fráfall. Rétturinn tekur mið af starfsreglum sjóðsins á hverjum tíma og fylgir félagsmanninum út æviskeiðið sem hlutfall af fullum útfararstyrk.

• Fyrning bótaréttar úr sjúkrasjóði:

Sé styrkja úr sjúkrasjóði ekki vitjað innan 12 mánaða frá því að til kostnaðar var stofnað fyrnast greiðslur úr sjóðnum.

• Lögræðiaðstoð:

Framsýn er með samning við Pasta lögmenn um þjónustu við félagsmenn á sérstökum kjörum. Þurfi félagsmenn á lögræðiþjónustu að halda er þeim velkominn að leita til Pacta með sín mál. Þessi réttur gildir út æviskeiðið.



Jólasveinn ársins 2022

Linda M. Baldursdóttir var valin „Jólasveinn ársins 2022“ á lokafundi stjórnar og trúnaðarráðs Framsýnar á árinu. Trúnaðarmönnum á vinnustöðum, starfsmönnum stéttarfélaganna og stjórn Framsýnar-ung var einnig boðið að sitja fundinn sem fram fór föstudaginn 2. desember. Fundarmönnum bauðst að kjósa þann félagsmann sem þykir hafa skarað fram úr í starfi Framsýnar á árinu. Titillinn „Jólasveinn ársins 2022“ hlaut Linda M. Baldursdóttir fyrir hennar mikla og óeigingjarna starf í þágu félagsins. Þegar valið fór fram gafst mönnum kostur á að gera grein fyrir atkvæði sínu. Hér kemur eitt af nokkrum: „Hún hefur einstaka og ljúfa þjónustulund og ávallt gott að hafa samskipti við hana, 100% manneskja.“

Linda fékk ekki Óskarinn að gjöf fyrir að vera virkasti félagsmaðurinn 2022 heldur fallegan jólasvein í verðlaun. Framsýn óskar Lindu til hamingju með titilinn. Guðmunda Steina var sú síðasta sem hlaut þennan titil árið 2019, vegna Covid var Jólasveinn ársins 2020 og 2021 ekki valinn. Um er að ræða skemmtilega hefð sem búið er að innleiða í starfi Framsýnar.



Desemberuppbót 2022

Samkvæmt kjarasamningum ber atvinnurekendum að greiða starfsfólki sínu desemberuppbót í byrjun desember ár hvert. Uppbótin er háð ákveðnum skilyrðum sem varða t.a.m. starfstíma og starfshlutfall á yfirstandandi ári. Desemberuppbót skal greiða í einu lagi og ofan á hana reiknast ekki orlof. Uppbótin er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamninga. Við starfslok á að gera upp áunna desemberuppbót. Upphæð desemberuppbótar samkvæmt kjarasamningi við ríkið og samkvæmt kjarasamningum á almennum vinnumarkaði er kr. 98.000,- miðað við 100% starfshlutfall. Starfsmenn hjá ríkinu eiga að fá desemberuppbót greidda 1. desember og starfsmenn á almennum vinnumarkaði eigi síðar en 15. desember. Upphæð desemberuppbótar samkvæmt kjarasamningi við Samband íslenskra sveitarfélaga er kr. 124.750, miðað við 100% starfshlutfall. Starfsmenn sveitarfélaga eiga að fá sína desemberuppbót greidda 1. desember, skv. kjarasamningi. Starfsmenn PCC BakkiSilicon eiga rétt á kr. 200.000,- í desemberuppbót m.v. fullt starf og hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Félagsmönnum stéttarfélaganna er velkomið að hafa samband við Skrifstofu stéttarfélaganna varðandi frekari upplýsingar um uppbótina.



Viltu vera félagi í Framsýn?



Á árinu 2022 greiddu fjölmargir launamenn til Framsýnar stéttarfélags iðgjöld skv. ákvæðum kjarasamninga. Félagið gætir hagsmuna þeirra allra gagnvart atvinnurekendum í héraði og fer með umboð þeirra í samstarfi við verkálýðshreyfinguna á landsvísi. Allir sem greitt er af til félagsins afla sér réttinda í sjóðum þess og njóta verndar þeirra kjarasamninga sem félagið gerir og allir sem greitt er af eru færðir á félagaskrá sem fullgildir félagsmenn nema þeir óski eftir því að vera ekki á henni. Það athugist að einungis fullgildir félagsmenn njóta kosningaréttar og kjörgengis í félaginu. Hér með er þeim tilmælum beint til þeirra launamanna sem greiddu iðgjöld til félagsins á árinu 2022 en vilja ekki vera á félagaskrá sem fullgildir félagsmenn að hafa samband við Skrifstofu stéttarfélaganna á Húsavík sem allra fyrst. Rétt er þó að taka fram að öruggast er fyrir greiðandi launamenn til Framsýnar að ganga formlega í félagið með því að undirrita inntökubeiðni þess efnis sem hægt er að nálgast á heimasíðu félagsins eða á Skrifstofu stéttarfélaganna. **Framsýn stéttarfélag**



Þingeyingar!

Það skiptir máli að við verslum sem mest í heimabyggð. Ert þú ekki örugglega í okkar liði?



**Framsýn stéttarfélag
Heimavarnarliðið**

Trúnaðarmannanámskeið

Stéttarfélagin standa fyrir tveggja daga trúnaðarmannanámskeiði dagana 16. – 17. mars á næsta ári. Námskeiðið verður haldið á Húsavík og er trúnaðarmönnum að kostnaðarlausu. Samkvæmt ákvæðum kjarasamninga eiga trúnaðarmenn rétt á að sækja slík námskeið á vinnutíma án skerðingar launa. Námskeiðið verður auglýst betur þegar nær dregur.



Trúnaðarmannanámskeiðin á vegum stéttarfélaganna hafa verið vel sótt af félagsmönnum. Á öllum vinnustöðum þar sem starfa 5 eða fleiri starfsmenn eiga að vera starfandi trúnaðarmenn. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað? Ef ekki, er mikilvægt að gengið verði frá kjöri á trúnaðarmanni sem fyrst.

Starfsmannafélög funda

Landsfundur bæjarstarfsmannafélaga 2022 var haldinn á Hótel Laugarbakka dagana 9. - 11. nóvember. Þátttakendur á fundinum voru formenn félaga ásamt fulltrúum stjórnar- og samninganefnda félaganna. Meginefni fundarins var undirbúningur félaganna í aðdraganda kjaraviðræðna auk þess að ræða sameiginleg málefni á borð við fræðslumál og sjóði. Heiður Margrét Björnsdóttir, hagfræðingur BSRB hélt erindi um efnahagsmál í aðdraganda kjarasamninga. Að því loknu var efnt til umræðna um stöðuna á vinnu- markaði og fulltrúar félaganna ræddu kröfugerðir sínar og væntingar til samstarfs og fyrirkomulags í komandi kjaraviðræðum. Starfsmannafélag Húsavíkur átti tvo góða fulltrúa á fundinum, það voru þær Fanney Hreinsdóttir og Berglind Erlingsdóttir sem eru stjórnarkonur í STH.



Bæta þjónustu við félagsmenn á rafbílum í Þorrasölum

Um þessar mundir er unnið að því að koma upp hleðslustöðvum fyrir félagsmenn stéttarfélaganna, Þingiðnar og Framsýnar í bílakjallaranum í Þorrasölum í Kópavogi. Það er við bílastæði fyrir íbúðir 201, 202 og 302. Áætlað er að verkinu ljúki á næstu vikum. Til að byrja með verður komið upp tveimur stöðvum en félögin eiga 5 íbúðir í Þorrasölum. Til viðbótar verður komið fyrir tveimur stöðvum á bílplaninu sem verður í eigu húsfélagsins. Þar geta allir hlaðið, íbúar og félagsmenn stéttarfélaganna sem gista í íbúðum á vegum þeirra í Þorrasölum. Á meðfylgjandi mynd er starfsmaður frá Hleðsluvaktinni að koma fyrir hleðslustöðvum fyrir stéttarfélagin í bílakjallaranum. Hleðsluvaktin tók að sér að sjá um verkið fyrir félagasamtök og íbúa í Þorrasölum.



Aðalfundur

Sjómannadeildar Framsýnar



Aðalfundur Sjómannadeildar Framsýnar stéttarfélags verður haldinn fimmtudaginn 29. desember 2022 í fundarsal félagsins. Fundurinn hefst kl. 17:00.

Dagskrá:

1. Venjuleg aðalfundarstörf
2. Kjaramál
3. Önnur mál



Boðið verður upp á hefðbundnar veitingar og óvæntan glaðning. Mikilvægt er að sjómenn láti sjá sig á fundinum og taki þátt í líflegum umræðum. Verða verkföll eftir áramótin?

Stjórnin

Einstök jólagjöf í boði



Framsýn stéttarfélag hefur ákveðið að gefa 50 einstök af sögu félagsins sem er í þremur bindum „Fyrir neðan bakka og ofan“. Bækurnar sem eru í fallettri öskju hafa fengið frábæra dóma og segja sögu verkalyðshreyfingar í Þingeyjarsýslum, atvinnulífs og stjórnmála á Húsavík á tímabilinu 1885 – 1985.

Þeir sem vilja eignast þessa frábæru og einstöku jólagjöf eru beðnir um að hafa samband við Skrifstofu stéttarfélaganna að Garðarsbraut 26 á Húsavík. Netfang kristjan@framsyn.is – Sími 4646600.

Okkar fremstu konur

Þann 2. nóvember var haldin vinnustofa með þjóðfundar-sniði í Reykjavík með hagsmunaaðilum sem komu að innleiðingu og eftirfylgni betri vinnutíma í vaktavinnu sem samið var um í síðustu kjarasamningum. Í fylgiskjali með samningnum er gert grein fyrir því að fyrir lok samningstímans sem rennur út á næsta ári skuli aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning falli best að framtíðarskipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkis og sveitarfélaga. Fyrir lok samningstímans skulu aðilar jafnframt leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á neðangreindum ákvæðum í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkis og sveitarfélaga. Innleiðingarhópar og matshópur hafa verið virkir á tíma innleiðinga og eftirfylgni og er framlag þeirra afar mikilvægt sem og annarra hagsmunahafa. Sigurveig Arnardóttir og Guðný Reykjalín Magnúsdóttir voru fulltrúar Framsýnar á fundinum. Í samtali við þær eftir fundinn sögðu þær að fundurinn hefði gengið ágætlega. Þær hefðu hins vegar viljað sjá fleiri sem störfuðu eftir samningnum. Meira hefði verið um stjórnendur og mann-aðs stjóra.



Minnisbók og dagatöl



Minnisbókin 2023 er komin í hús og tilbúin fyrir félagsmenn sem geta nálgast hana á Skrifstofu stéttarfélaganna. Einnig eru í boði dagatöl fyrir félagsmenn og aðra þá sem vantar dagatöl. Í boði er að fá dagatölin og minnisbækurnar heim til sín með pósti, það er fyrir þá sem búa utan Húsavíkur.

Sungu fyrir afmælisbarnið

Félag bókhaldsstofa á Íslandi hélt fjölmenna tveggja daga haustráðstefnu á Hótel Örk um miðjan nóvember. Nokkur áhugaverð erindi voru flutt á ráðstefnunni, s.s. um málefni starfsmannaleigna, peningapvætti og félagafrelsi á Íslandi. Formaður Framsýnar, Aðalsteinn Árni, var beðinn um að flytja erindi um verkalýðsfélög, kjarasamninga og félagafrelsi á ráðstefnunni. Formaðurinn fékk góðar viðtökur hjá fundarmönnum sem sáu ástæðu til að syngja fyrir hann afmælisönginn enda átti hann afmæli daginn sem hann flutti erindið, 11. nóvember, um leið og honum var þakkað fyrir að eyða afmælisdeginum í það að ferðast landshorna á milli til að flytja erindi í Hveragerði.



Skrifað undir stofnanasamning við þjóðgarðana

Eftir langar og strangar samningaviðræður milli Starfsgreinasambands Íslands og þjóðgarðana var skrifað undir sameiginlegan stofnanasamning í byrjun nóvember sem nær yfir alla starfsmenn þessara stofnana sem eru innan aðildarféлага Starfsgreinasambandsins; það er innan Umhverfisstofnunar, Vatnajökulspjóðgarðs og þjóðgarðsins á Þingvöllum. Áður voru í gildi tveir stofnanasamningar sem voru sameinaðir í einn. Einn af þeim sem tók þátt í viðræðunum var formaður Framsýnar enda með félagsmenn sem starfa í Vatnajökulspjóðgarði og hjá Umhverfisstofnun í Mývatnssveit. Að hans sögn er afar ánægjulegt að samningar skyldu takast að lokum. Eftir atvikum væru menn ánægðir með niðurstöðuna. Hægt er að nálgast samninginn inn á heimasíðu stéttarfélaganna undir stofnanasamningar.



Skrifað undir stofnanasamninginn í húsnæði Umhverfisstofnunar. Aðalsteinn Árni formaður Framsýnar skrifaði undir fyrir hönd félagsins.

Ályktað um gjaldskrárhækkanir

Stjórn Framsýnar samþykkti nýlega að álykta um gjaldskrár hækkanir hjá ríkisstofnunum og sveitarfélögum sem að mati félagsins koma sér verulega illa við marga, sérstaklega láglaunafólk.

„Framsýn stéttarfélag skorar á ríki og sveitarfélög að gæta hófs í hækkunum á opinberum gjöldum s.s. þjónustugjöldum fyrir almenna þjónustu, heilbrigðisþjónustu og sköttum á eldsneyti. Eins ber að nefna gjaldskrárhækkanir eins og hækkanir á fasteignagjöldum, sem vega almennt mjög þungt í vasa þeirra sem minna hafa á milli handanna.

Heimilin í landinu hafa þegar tekið á sig miklar verðhækkanir s.s. á eldsneyti, flutninga, matvöru í skugga stríðs og heimsfaraldurs, svo ekki sé talað um hækkanir stýrivaxta sem hafa bein áhrif á leigugreiðslur og lánaafborganir.

Það hjálpar ekki við gerð yfirstandandi kjarasamninga þar sem lagt er að verkalýðshreyfingunni að leggja fram hófstílltar launakröfur, haldi opinberir aðilar ekki að sér höndum varðandi hækkanir á gjaldskrár og íþyngjandi sköttum. Slíkt er olía á eldinn. Verkaþólk á Íslandi getur ekki eitt haldið samfélaginu gangandi, það kallar því eftir sanngirni og jöfnuði í þjóðfélaginu.

Að mati Framsýnar stéttarfélags er mikill ábyrgðarhluti að ganga frá endurnýjuðum kjarasamningum á vinnumarkaði nema fyrir liggi skýr afstaða opinberra aðila að þeir ætli sér að halda niðri öllum kostnaðarliðum sem áhrif hafa á afkomu heimilanna í landinu. Aðeins þannig er hægt að tryggja sátt á íslenskum vinnumarkaði á komandi árum enda séu Samtök atvinnulífsins jafnframt tilbúin að koma til móts við verkalýðshreyfinguna um sanngjarnar launahækkanir til handa verkaþólki.“



Húfur í boði

Félagsmenn Framsýnar og Þingiðnar eru velkomnir í heimsókn á Skrifstofu stéttarfélaganna. Þar geta þeir nálgast húfur fyrir veturinn, en þær voru að koma í hús.

Miðað við góða veðrið síðustu daga er eitthvað í það að veturinn komi í heimsókn. Reyndar fagna flestir því en hann mun koma því miður. Þá er gott eiga góða húfu frá stéttarfélagunum.



Kristján Ingi ráðinn til stéttarfélaganna

Nýlega auglýstu stéttarfélögin eftir þjónustufulltrúa á Skrifstofu stéttarfélaganna á Húsavík. Gleðilegt er til þess að vita að alls bárust 21 umsókn um starfið sem sýnir vel áhuga fólks á því að starfa fyrir félagsmenn aðildarféлага skrifstofunnar. Um er að ræða mjög áhugaverðar og góðar umsóknir sem flestar standast kröfur stéttarfélaganna um starfið. Félagin hafa komist að þeirri niðurstöðu að ráða Kristján Inga Jónsson í starfið en hann er fæddur árið 1973. Kristján Ingi hefur starfað við Öxarfjarðarskóla í rúmlega 20 ár við kennslu og leiðsögn auk þess að vera trúnaðarmaður starfsmanna skólans til fjölda ára enda áhugamaður um verkalýðsmál. Þá hefur hann haft yfirumsjón með tölvu- og kerfisstjórn skólans. Áður en Kristján Ingi hóf störf í Öxarfjarðarskóla starfaði hann við krefjandi verslunar- og þjónustustörf auk þess að starfa m.a. hjá Geflu á Kópaskeri, Landsímanum og Silfurstjórnum. Þá hefur hann komið að kennslu fyrir þekkingarnet Þingeyinga er varðar almenna tölvunotkun. Hann hefur því víðtæka reynslu af vinnumarkaðinum og komið víða við. Kristján Ingi hefur góða tölvu- og tungumálakunnáttu sem á eftir að reynast honum vel í starfi enda fjölga erlendum starfsmönnum hratt sem koma til vinnu á félagssvæði stéttarfélaganna. Þá hefur Kristján Ingi verið mjög virkur í félagsstarfi sem er mikill kostur. Sem dæmi má nefna að hann er formaður björgunarsveitarinnar Núpa og sat í stjórn Öxarfjarðardeildar Rauða kross Íslands til margra ára. Í dag situr hann í Neyðarvarnanefnd Rauða krossins í Þingeyjarsýslum, auk þess að vera á útkallsskrá hjá slökkviliði Norðurþings. Kristján Ingi útskrifaðist á sínum tíma frá Menntaskólanum á Akureyri sem stúdent af félagsfræðibraut. Síðar stundaði hann nám við lönskólann í Reykjavík og við Kennaraháskóla Íslands, auk þess sem hann lauk grunnnámi í sjúkraflutningum frá Sjúkraflutningaskólanum árið 2018. Stéttarfélögin bjóða Kristján Inga velkominn til starfa um leið og þau þakka öllum þeim fjölmörgu sem skiluðu inn starfsumsóknum til félaganna fyrir áhuga þeirra að starfa fyrir stéttarfélögin í Þingeyjarsýslum. Kristján Ingi hóf störf hjá stéttarfélagunum 28. nóvember.



Linda lætur af störfum á næstu dögum og hefur Kristján Ingi verið ráðinn í hennar stað. Full ástæða er til að þakka Lindu fyrir frábær störf í þágu stéttarfélaganna, en hún hóf störf hjá stéttarfélagunum árið 2012 og hefur verið mjög farsæl í starfi.

Hvað gengur mönnum til?

Það er stundum erfitt að átta sig á því hvað mönnum gengur til. Hér er ég að vitna til þess að þingmenn Sjálfstæðisflokksins telja það vera forgangsmál á Alþingi að brjóta niður íslenska verkalyðshreyfingu, sama hvað það kostar. Það er grátbroslegt að hugsa til þess að þingmennirnir telja að með því að skerða aðgengi launafólks að stéttarfélögum efli það félögin og vitna þeir til Norðurlandanna hvað það varðar.

Nú vill svo til að ég þekki ágætlega til þessara mála í okkar nágrannalöndum, þar sem ég sat í stjórn Nordisk Union um tíma, en það eru samtök verkalyðsfélaga í matvælaframleiðslu á Norðurlöndunum. Þar hafa hægri stjórnir lengi lagt sig fram um að veikja verkalyðshreyfinguna, enda gerðar út af auðvaldinu í viðkomandi löndum líkt og á Íslandi. Því miður hefur þessum aðilum tekist það ætlunarverk sitt. Erlendum starfsmönnum sem komið hafa til starfa í Skandinavíu hefur markvisst verið haldið utan stéttarfélaganna svo þeir geti ekki sótt kjarasamningsbundinn rétt sinn sé brotið á þeim sem er daglegt brauð. Aðbúnaður þessara starfsmanna hefur verið skelfilegur auk þess sem launakjörin hafa verið langt fyrir neðan skráð lágmarkslaun. Þá eru dæmi um að vegabréfum erlendra starfsmanna hafi verið haldið eftir hjá eigendum fyrirtækjanna til að koma í veg fyrir að þeir yfirgæfu vinnustaðinn án samþykkis yfirmanna. Því til viðbótar hefur mafían í austantjaldsríkjunum verið að gera út verkamenn til starfa í Skandinavíu. Verkalýðshreyfingin hefur átt erfitt með að mæta þessum veruleika vegna skorts á valdheimildum. Þetta er umhverfið sem blasir við okkur takist þingmönnum Sjálfstæðisflokksins að brjóta niður öfluga verkalýðshreyfingu á Íslandi. Verkalýðshreyfingu sem flestar þjóðir heims öfunda okkar af enda hefur hreyfingin komið að mörgum framfaramálum fyrir íslenska alþýðu, sem við getum verið stolt af og rúmlega það.

Hlutverk stéttarfélaganna

Á Íslandi hefur okkur tekist að byggja upp öflug stéttarfélög, félagsmönnum til góða. Launamönnum er almennt heimilt að ganga í stéttarfélög eða standa utan þeirra. Gegn vægu félagsgjaldi sem byggir á jöfnuði hafa félögin myndað öryggisnet til handa félagsmönnum. Félögin hafa ávallt verið reiðubúin að grípa inn í, hafi þess þurft með. Það er hvort heldur um er að ræða almenna aðstoð á vinnumarkaði, veikindi félagsmanna, aðbúnaðarmál, orlofsmál og/eða lífeyrissjóðsmál. Svo ekki sé talað um aðkomu félaganna að velferðarmálum og atvinnumálum. Óhætt er að segja að starfsfólk stéttarfélaganna sé ávallt til staðar þegar grípa þarf inn í aðstæður. Nærtækast er að taka dæmi úr því félagi sem ég leiði sem er Framsýn stéttarfélag. Innan raða þess er um þrjú þúsund félagsmenn í Þingeyjarsýslum. Á síðasta ári greiddi félagið um 1200 félagsmönnum sjúkrastyrki sem tengdust sérstaklega erfiðum veikindum og/eða fyrirbyggjandi að-



gerðum til betri heilsu. Þessar greiðslur námu um 60 milljónum. Þar sem félagsmenn þurfa í auknum mæli að sækja heilbrigðisþjónustu til Akureyrar og/eða Reykjavíkur hefur félagið komið sér upp sjúkraibúðum á Akureyri og Reykjavík til að mæta þörfum félagsmanna. Þá aðstoðaði félagið þá félagsmenn sem fóru í nám eða sóttu námskeið til að auka hæfni sína á vinnumarkaði um 22 milljónir. Rúmlega 300 félagsmenn tóku við þessum styrkjum sem gerði þeim flestum kleift að stunda námið með vinnu. Svona mæti lengi telja og væri efni í aðra grein. Það er því alveg ljóst að stuðningur Framsýnar til handa félagsmönnum skiptir verulega miklu máli. Þingmenn Sjálfstæðisflokksins átta sig ekki á þessu hlutverki stéttarfélaganna, enda ekki í þeirra heimi að þurfa að hugsa um hverja krónu áður en stofnað er til kostnaðar. Hvað þá að þurfa að leita eftir stuðningi frá stéttarfélagi til að greiða niður kostnað s.s. vegna sálfræðiþjónustu, þar sem heimilisbókhaldið leyfir það ekki nema í boði sé styrkur frá viðkomandi stéttarfélagi. Að öðrum kosti þyrftu þeir í allt of mörgum tilfellum að neita sér um þessa lífsnauðsynlegu meðferð. Þetta er heimur lágtekjufólks í dag. Það væri óskandi að þingmennirnir umræddu opnuðu augun og mátuðu sig við venjulegt fólk sem býr við þessar aðstæður í stað þess að eyða sínum tíma, í að finna leiðir til að brjóta niður réttindi láglaunafólks, sem er hryggjarstykkið í íslensku þjóðfélagi. Þeir hinir sömu eru duglegir að pósta myndum af sér frá fundum og ráðstefnum sem þeir sækja um víða veröld á kostnað ríkissjóðs á háum dagpeningum, ferðir sem skipulagðar eru af ferðaskrifstofu Alþingis.

Ráfandi þingmenn

Það er alveg ljóst að styrkur stéttarfélaganna mun hrynja takist villuráfandi þingmönnum að keyra frumvarpið í gegn um Alþingi. Upp í hugann kemur eitt af mörgum dæmum sem ástæða er til að nefna um mikilvægi stéttarfélaganna. Það er bygging orkuvers Landsvirkjunar og kísilverksmiðju PCC á Bakka fyrir nokkrum árum. Þá kom til landsins fjöldinn allur af verkamönnum sem taldi vel á annað þúsund manns. Erlendu fyrirtækin ætluðu þessum mönnum að vera utan stéttarfélaganna sem og nokkur íslensk fyrirtæki sem einnig

sóttu erlenda starfsmenn. Framsýn kom í veg fyrir það og náði því fram að starfsmennirnir yrðu á íslenskum kjörum og greiddu til félagsins eins og lög og ákvæði kjarasamninga kveða á um. Vissulega voru dæmi um að erlendu starfsmennirnir væru hræddir og bæðu félagið um að skipta sér ekki af þeirra málum þar sem þeir óttuðust um fjölskyldur sínar heima fyrir. Þeir höfðu áhyggjur af því að atvinnurekendurnir eða starfsmannaleigurnar gerðu þeim illt kæmust þeir að því að þeir hefðu leitað til stéttarfélags vegna kjarasamningsbrota. Auk þess höfðu þeir áhyggjur af þeim sem þetta skrifar og spurðu „Hvað telur þú að þú haldir höfðinu lengi?“ Því miður var það þannig og er enn að við sem tökum fast á kjarasamningsbrotum sitjum reglulega undir hótunum og það jafnvel líflátshótunum. Þess vegna ekki síst höfum við kallað eftir hertari löggjöf er varðar starfsemi fyrirtækja sem ástunda launabjófnað. Á uppbyggingartímanum á Þeistareykjum og Bakka tryggði Framsýn líka að fyrirtækin færðu lögheimili/búsetu starfsmanna til sveitarfélaganna á áhrifasvæði framkvæmdanna svo útsvarstekjurnar yrðu þar eftir, í stað þess að þeir væru skráðir til heimilis hjá þeim fyrirtækjum á höfuðborgarsvæðinu sem fluttu þá inn til landsins. Þannig tryggði Framsýn sveitarfélögunum væntanlega milljónatugi í útsvarstekjur. Við fengum þakklæti frá sveitarfélögunum fyrir aðkomu okkar að málinu. Við fengum líka þakkir frá fyrirtækjum á svæðinu fyrir að koma í veg fyrir undirboð, þar sem allt of mörg fyrirtæki sem komu að verkinu ætluðu sér ekki að fara eftir settum reglum. Já, öflug stéttarfélög eru gríðarlega mikilvæg. Stéttarfélög líkt og Framsýn hafa auk þess barist fyrir mörgum framfaramálum í gegnum tíðina er varðar byggða- og atvinnumál. Þá hefur sú barátta Framsýnar að viðhalda flugsamgöngum um Húsavíkurflugvöll vak- ið töluverða athygli enda íbúum, félagsmönnum og atvinnulífínu í Þingeyjarsýslum til hagsbóta. Ég skal fúslega viðurkenna að ég skil núna af hverju oddviti sjálfstæðismanna í Norðausturkjördæmi hefur ekki haft fyrir

því að svara erindum Framsýnar um mikilvægi þess að þingmenn kjördæmisins komi að því með heimamönnum að efla flugsamgöngur til Húsavíkur, eða komi að því að bæta vegasamgöngur á svæðinu s.s. í Bárðardal, svo ekki sé talað um fleiri framfaramál í Þingeyjarsýslum. Greinilegt er að allur hans tími hefur farið í að setja saman frumvarp með félögum sínum í Sjálfstæðisflokknum, sem ætlað er að ganga frá íslenski verkalyðshreyfingu, sem segir okkur að forgangsroðunin er skýr hjá þingmanninum. Við skulum hafa þetta í huga kjósendur góðir, þetta er ekki boðlegt, reyndar til háborinnar skammar.

Ríkisstjórnin í hættu

Hvað frumvarp Sjálfstæðismanna varðar tel ég að það fari aldrei í gegn um þingið. Reyndar gæti það kostað að ríkisstjórnin myndi springa. VG og Framsókn geta án efa ekki samþykkt að frumvarpið fari í gegn um þingið, enda byggja þeir flokkar á allt öðrum gildum en Sjálfstæðisflokkurinn sem með þessu frumvarpi minnir okkur ónotalega á fyrir hvað þeir standa og fyrir hverja þeir eru málþipur á þingi. Þá hafa þingmenn Samfylkingarinnar talað gegn frumvarpinu sem ber að þakka fyrir. Það er nefnilega þannig að við sem förum fyrir stéttarfélögum og flestir þeir félagsmenn sem eru innan ASÍ, BSRB og annara samtaka launafólks hlusta af athygli þegar þingmenn tjá sig um eitt vitlausasta þingmál sem komið hefur fram á Alþingi á síðari tímum. Síðan geri ég þá kröfu að þingmenn Sjálfstæðisflokksins sem standa að frumvarpinu íhugi afsögn ná þeir ekki frumvarpinu í gegn um Alþingi. Það er ekki í boði að greiða slíkum niðurrífsöflum laun með skattþeningum verkafólks, þingmanna sem vinna gegn hagsmunum megin þorra landsmanna enda yfir 90% af fólki á vinnumarkaði í öflugum stéttarfélögum. Þeim væri nær að vinna að þarfari málum á þingi s.s. að jafna búsetuskilyrði í landinu þar sem hallar verulega á landsbyggðina ekki síst hvað varðar heilbrigðis- og menntamál.

Aðalsteinn Árni Baldursson

Innkaupastefna samþykkt fyrir Framsýn stéttarfélag

Stjórn og trúnaðarráð Framsýnar samþykkti á fundi sínum 18. október að setja sér skýrar reglur varðandi kaup á vörum og þjónustu af öðrum aðilum. Lögfræðingar félagsins komu að því að vinna stefnuna með forsvarsmönnum Framsýnar. Ekki er vitað til þess að stéttarfélög á Íslandi hafi sett sér sambærilegar reglur sem þessar. Eins og kveðið er á um í 1. grein stefnunnar er markmiðið að stuðla að vönduðum og hagkvæmum kaupum á vörum og þjónustu af hálfu Framsýnar og tryggja góða og viðurkennda viðskiptahætti. Þá skal Framsýn sýna samfélagslega ábyrgð og leitast við að eiga viðskipti við ábyrga aðila. Með vörum og þjónustu í stefnunni er átt við samninga í víðari merkingu, þ.á.m. stærri framkvæmdir og endurnýjanir sem Framsýn kann að ráðast í.



Skrifað undir kjarasamning



Formaður Framsýnar kom því ekki við að skrifa undir kjarasamning Samtaka atvinnulífsins og Starfsgreinasambands Íslands sem undirritaður var laugardaginn 3. desember í Reykjavík. Ástæðan var ljósmyndasýning á vegum Framsýnar og samstarfsaðila í Safnahúsinu á Húsavík á Fjölmenningsgardegi. Þess í stað kom Ragnar Árnason forstöðumaður vinnumarkaðssviðs til Húsavíkur eftir helgina, við það tækifæri var skrifað undir kjarasamninginn sem nær til félagsmanna Framsýnar á almenna vinnumarkaðinum. Rétt er að taka fram að hann nær ekki til sjómanna eða verslunar- og skrifstofufólks innan félagsins. Atkvæðagreiðsla um samninginn mun hefjast á næstu dögum, henni á að vera lokið 19. desember.

Samningaviðræður hafnar

Viðræður eru hafnar milli stéttarfélaganna Framsýnar og Þingiðnar annars vegar og Samtaka atvinnulífsins vegna PCC á Bakka hins vegar um endurnýjun á sérkjarasamningi aðila sem rann út í lok nóvember. Fyrsti samningafundurinn var haldinn mánudaginn 5. desember og verður viðræðunum aðila fram haldið næstu vikurnar. Fullur vilji er til þess að klára viðræðurnar fyrir áramótin. Um 150 manns starfa hjá PCC á Bakka. Á meðfylgjandi mynd sem tekin var í fundarsal stéttarfélaganna má sjá samninganefndir starfsmanna og PCC. Fundurinn fór vel fram enda fullur vilji til þess að ganga frá ásætlanlegum kjarasamningi fyrir fyrirtækið og starfsmenn.



Samningur endurnýjaður við Flugfélagið Erni

Framsýn hefur endurnýjað samning við Flugfélagið Erni um kaup á flugmiðum fyrir félagsmenn. Flugmiðaviðskiptin hljóða upp á kr. 9.000.000,- sem gera 600 flugmiða. Vegna mikilla kostnaðar- og eldsneytishækkana í heiminum síðustu mánuði hækka miðarnir frá flugfélaginu úr kr. 12.000,- í kr. 15.000,- og hefur nýja verðið þegar tekið gildi. Miðarnir verða áfram seldir til félagsmanna á kostnaðarverði.



Framsýn styrkir TaeKwonDo-deild Völsungs

Framsýn stéttarfélag og TaeKwonDo-deild Völsungs hafa gengið frá samkomulagi um stuðning stéttarfélagsins við deildina sem hefur verið að eflast mjög á síðustu árum. Mikil ánægja er innan raða deildarinnar með stuðninginn en fjármagnið verður notað til að kaupa búnað sem nýttur verður á æfingum og í keppnum. Við afhendingu gjafarinnar kom fram hjá Marcin Florczyk þjálfara hjá TaeKwonDo-deild Völsungs að með betri búnaði yrði hægt að efla deildina með betri æfingum og þá yrði hægt að undirbúa iðkendur betur til að taka þátt í keppnum á vegum deildarinnar. Fyrir hönd allra iðkenda deildarinnar þakkaði hann Framsýn fyrir stuðninginn. Þess má geta að TaeKwonDo hefur verið stundað innan Völsungs í um 10 ár. Á æfingum er lagt mikið upp úr því að styrkja iðkendur bæði líkamlega og andlega. Iðkendur eru á öllum aldri og eru allir velkomnir að koma og prófa. Æfingar fara fram í Íþróttahöllinni á Húsavík í tveimur aldurshópum.



Átök á þingi ASÍ?

Þing Alþýðusambands Íslands sem haldið var í október fer í sögubækurnar fyrir óeiningu og átök innan hreyfingarinnar. Tekist var á um völd, áhrif, persónur og stefnumál. Vissulega voru það mikil vonbrigði að þingið skyldi leysast upp í tóma vitleysu, sem kallaði á mjög neikvæða umræðu í fjölmiðlum og á samfélagsmiðlum. Fjöldi fólks skilur eðlilega ekki málavexti og hvað það er sem veldur ríkjandi ágreiningi innan verkalyðshreyfingarinnar og kallar því eftir skýringum.

Forystumenn í lang fjölmennustu stéttarfélögum landsins stígu fram í aðdraganda þingsins og gáfu kost á sér til forystustarfa í Alþýðusambandinu. Þau eiga það sammerkt að hafa kallað eftir áherslubreytingum í verkalyðsbaráttu á Íslandi nú þegar menn eru að sigla inn í krefjandi kjaraviðræður. Eins og hendi væri veifað fór fámennur en hávæð hópur formanna innan Alþýðusambandsins af stað í sögulega herferð gegn því ágæta fólki sem var tilbúið að leiða sambandið til frekari sigra fyrir íslenska alþýðu. Þar fóru fremstir formenn sem hafa orðið undir og tapað völdum í hreyfingunni á undanförunum misserum og átt erfitt með að sætta sig við orðinn hlut.

Hægri öflin í þjóðfélaginu fögnuðu þessum ófriði að sjálfsgöðu með flugeldasýningu og þá hafa afskipti fyrrverandi framkvæmdastjóra ASÍ vakið töluverða athygli, en hún var ráðin til sambandsins á sínum tíma án þess að starfið væri auglýst sérstaklega, enda vinatengsl við þáverandi forseta. Framkvæmdastjórinn fyrrverandi hefur átt sviðið í fjölmiðlum og fengið hvert tækifærið á fætur öðru til að tala niður forystumenn þeirra stéttarféлага sem kallað hafa eftir breytingum í hreyfingunni. Að hennar mati bera þau ábyrgð á því hvernig komið er fyrir verkalyðshreyfingunni. Að sjálfsgöðu nefnir hún ekki féлага sína og sínavini í hreyfingunni sem farið hafa hamförum í orðræðunni gegn formönnum Eflingar, VR og Verkalyðsfélags Akraness. Það er mikil einföldun að halda því fram að formenn fjölmennustu aðildarféлага ASÍ beri einir ábyrgð á því hvernig komið er fyrir hreyfingunni, þar bera fleiri ábyrgð samanber skeytasendingar í fjölmiðlum sem staðið hafa yfir um langan tíma og standa enn yfir.

Þá vakti að sjálfsgöðu athygli á þinginu að ákveðinn hópur hafði safnað saman fulltrúum að baki tillögu um að þingheimur ógilti kjörbréf Eflingar sem var með um 18% af þingfulltrúum. Áður hafði Kjörbréfanefnd ASÍ staðfest að kjörbréf félagsins stæðust reglur ASÍ og lýst fulltrúa þess rétt kjörna. Samt sem áður hófst skemmdarverkastarfsemin strax í upphafi þingsins. Svo fór, reyndar eftir harða gagnrýni annarra þingfulltrúa, að flutningsmaður tillögunnar dró hana til baka með skömm. Þrátt fyrir það var tilgangnum náð, fræjum efa og tortryggni hafði verið sáð og til þess var leikurinn gerður. Til að gera frekari usla var áfram leitað að aðilum til að bjóða sig fram í forsetasætin, gegn þeim sem kjörnefnd hafði stillt upp í aðdraganda þingsins. Vissulega var athyglisvert að sjá konur sem talað hafa fyrir jafnrétti



innan verkalyðshreyfingarinnar styðja karlmann á móti Sólveigu Önnu Jónsdóttur, einu konunni sem stillt var upp í embætti forseta af kjörnefnd ASÍ. Já, þetta er saga til næsta bæjar og fer á spjöld sögunnar.

Svo fór að frambjóðendur til forsetakjörs að undanskildum formanni Rafiðnaðarsambandsins drógu framboð sín til baka. Eðlilega var þeim misboðið að sitja undir linnulausum árásum frá „svokölluðum“ félögum sínum í hreyfingunni og gátu því ekki hugsað sér að starfa með þessum formönnum að framfaramálum innan hreyfingarinnar.

Eftir stendur að hreyfingin er klofin. Það var mjög sérstakt að upplifa það að forystumenn innan Starfsgreinasambands Íslands hafi viljað veikja stöðu sambandsins með því að styðja fulltrúa annars sérsambands innan Alþýðusambandsins í forsetakjöri, það er á móti formanni Eflingar, sem er stærsta aðildarfélag Starfsgreinasambandsins. Ég minnst þess ekki að hafa upplifað svona nokkuð áður, hvað þá að forystumenn innan sama sambands hafi ætlað að koma í veg fyrir kjör Vilhjálms Birgissonar formanns Starfsgreinasambands Íslands í sæti þriðja forseta ASÍ. Rétt er að taka fram, þetta er ekki reifari, þetta gerðist þótt ótrúlegt sé á þingi Alþýðusambands Íslands árið 2022. Til fróðleiks má geta þess að fram að þessu hefur verið sátt um að skipta embættum, það er forsetum og miðstjórnarmönnum eftir landssamböndum og félögum með beina aðild í hlutföllum við vægi þeirra á þinginu. Það er lýðræðið sem menn hafa unnið eftir fram að þessu til að tryggja að raddir mismunandi hópa innan Alþýðusambandsins nái að heyrast á vetfangi sambandsins. Annars væri veruleg hætta á því að fjölmennustu stéttarfélögin á hverjum tíma einokuðu allar helstu trúnaðarstöður innan Alþýðusambandsins. Um þetta fyrirkomulag hefur gilt heiðursmannasamkomulag til þessa.

Framundan eru krefjandi tímar við kjarasamningsgerð. Búið er að fresta þingi Alþýðusambandsins fram á næsta ár í þeirri von að öldur lægi. Hvað það varðar er vert að hafa í huga að sjaldan veldur einn er tveir deila. Við, kjörnir fulltrúar í verkalyðshreyfingunni hljótum öll að bera ábyrgð á því að sverðin verði slíðruð og við virðum skoðanir hvers annars, til frekari sigra fyrir vinnandi fólki. Notum slagkraftinn í hreyfingunni til góðra verka, annað er ekki í boði fyrir félagsmenn Alþýðusambands Íslands.

Aðalsteinn Árni Baldursson

Bauð formanni Framsýnar í Stjórnarráðið

Eins og komið er inn á í Fréttabréfinu 45. þing Alþýðusambands Íslands fram á Hótel Nordica í október. Meðan á þinginu stóð bauð Katrín Jakobsdóttir forsætisráðherra formanni Framsýnar stéttarfélags, Aðalsteini Árna, í heimsókn í Stjórnarráðið. Ekki þarf að koma á óvart að kjaramál, velferðarmál og málefni Alþýðusambands Íslands voru m.a. til umræðu á fundinum. Forsætisráðherra leggur mikið upp úr góðu samstarfi við verkalyðshreyfinguna ekki síst núna þegar kjarasamningar eru almennt lausir á almenna vinnumarkaðinum.



Forsætisráðherra bauð formanni Framsýnar í Stjórnarráðið.

Guðmunda Steina kjörin í stjórn ASÍ-UNG

8. þing ASÍ-UNG fór fram á Hotel Natura. Framsýn átti tvo fulltrúa á þinginu, Sunnu Torfadóttur og Guðmundu Steinu Jósefsdóttur sem hlaut kosningu í stjórn. ASÍ-UNG eru samtök innan verkalyðshreyfingarinnar sem sjá til þess að hagsmunamál ungs fólks á vinnumarkaði séu ávallt á dagskrá Alþýðusambandsins. Yfirskrift þingsins að þessu sinni var „Fyrirmyndir komandi kynslóða – Er verkalyðshreyfingin aðlaðandi starfsvettvangur?“ Sérstök áhersla var á heilbrigði og uppbyggileg samskipti auk þess sem sérstaklega var fjallað um nýliðun innan hreyfingarinnar.



Guðmunda Steina hefur verið kraftmikil í starfi stéttarfélaganna auk þess að vera trúnaðarmaður á Hvammi.

Sjómenn samningslausir árum saman

Meðfylgjandi þessari frétt er yfirlýsing frá formannafundi Sjómannasambands Íslands um kjaramál sem haldinn var í Vestmannaeyjum á dögnum. Á fundinum var rætt um kjaramál sjómanna og stöðu viðræðnanna við SFS um endurnýjun kjarasamningsins sem hefur verið laus frá 1. desember 2019. Viðræðurnar hafa ekki skilað árangri fram til þessa og því var meðfylgjandi yfirlýsing samþykkt á formannafundinum.

“Yfirlýsing. Fundur formanna aðildarfélaganna Sjómannasambands Íslands, haldinn í Vestmannaeyjum 7. og 8. október 2022, ítrekar kröfugerð sína á hendur útgerðarmönnum í yfirstandandi kjaraviðræðum. Krafa aðildarfélaganna er skýr um að sjómenn fái inn í kjarasamning sinn ákvæði um að útgerðin greiði 3,5% viðbótarframlag í lífeyrissjóði sjómanna með sama hætti og launafólk á almenna vinnumarkaðnum hefur þegar samið um við atvinnurekendur. Jafnframt fái sjómenn sömu hækkunar á kauptryggingu sjómanna og aðra kaupliði og samið var um á almenna vinnumarkaðnum árið 2019. Fundurinn felur formanni Sjómannasambandsins að hefja undirbúning að aðgerðum gegn útgerðarmönnum, í samráði við aðildarfélögin, til að knýja á um lausn kjara-deilunnar milli sjómanna og útgerðarmanna. Vestmannaeyjum 8. október 2022.”



Málað í blíðunni

Fyrirverandi formanni Völsungs, öðlingnum Ingólfi Freyssyni, leiðist ekki að mála í græna litnum enda einkennislitur íþróttafélagsins. Myndin er reyndar ekki tekin í desember en vel hefur viðrað til að mála utanhúss undanfarnar vikur og verður vonandi svo áfram á aðventu.



Styrkhlutfallið verður 80%

Stjórnir fræðslusjóðanna Landsmenntar, Sveitamenntar, Ríkismenntar og Sjómenntar sem Framsýn á aðild að fyrir sína félagsmenn hafa samþykkt að styrkhlutfallið verði 80% hvað varðar endurgreiðslu vegna styrkveitinga frá 1. janúar 2023. Samþykktin gildir gagnvart námi/ námskeiðum sem haldin eru/byrja eftir áramótin. Á undanförunum árum hefur hlutfallið verið frá 75% upp í 90%. Hlutfallið var hækkað í 90% í Covid ástandinu en hefur nú verið fest í sessi sem 80% til frambúðar. Það er meðan stjórnir sjóðanna taka ekki ákvörðun um annað. Hámarksupphæð einstaklingsstyrkja verður áfram kr. 130.000.- á ári miðað við núverandi reglur. Noti félagsmenn ekki réttinn í þrjú ár getur hann orðið allt að kr. 390.000,- sem er verulega góð búbót fyrir félagsmenn sem stunda nám á hverjum tíma.



Takk og aftur takk

Heiðurshjónin, Jón Óskarsson og Hlíf Guðmundsdóttir, áttu leið á Skrifstofu stéttarfélaganna á dögunum en þau létu nýlega af störfum hjá Orlofsbyggðinni á Illugastöðum eftir áratuga starf. Þar hittu þau fyrir Lindu Baldurs sem verið hefur í góðu sambandi við þau í gegnum tíðina enda séð um orlofsmálin fyrir stéttarfélögin en Framsýn á orlofshús á Illugastöðum. Eins og fram hefur komið er Linda einnig að hætta afskiptum af orlofsmálum þar sem hún er að láta af störfum hjá stéttarfélagunum. Þau Linda, Jón og Hlíf kvöddust því vel þegar þau hittust á skrifstofunni á aðventunni.



Blómlegur landbúnaður

Þessi skemmtilega mynd er af stórbóndanum á Laxamýri, höfðingjanum Atla Vigfússyni. Á Laxamýri er búið með kúr og sauðfé. Þar er einnig rekið öflugt fiskeldi. Landbúnaður hefur lengi skipt okkur þingeyinga miklu máli og vonandi verður svo áfram um ókomna tíð.



Þessir tveir stórhöfðingar, Bjarni Aðalgeirsson fyrrverandi útgerðarmaður og Ingimar Hjálmarsson lækni til fjölda ára létu sig ekki vanta á ljósmyndasýningu Framsýnar sem fram fór í byrjun desember í Safnahúsinu á Húsavík af erlendum starfsmönnum sem hingað hafa komið til starfa. Verkefnið var unnið í samstarfi við Egil Bjarnason og Safnahúsið.

Vel sótt ljósmyndasýning

Framsýn stóð fyrir ljósmyndasýningu í byrjun desember í Safnahúsinu á Húsavík ásamt samstarfsaðilum. Félagið gerði á sínum tíma samkomulag við Egil Bjarnason ljósmyndara um að mynda fólk við störf frá öðrum þjóðlöndum sem komið hefur til Íslands og hafið störf á félagssvæði stéttarfélaganna í Þingeyjarsýslum. Flest þeirra hafa í lengst á svæðinu og samlagast innfæddum. Sýningin var vel sótt og til mikillar fyrirmyndar. Varaformaður Framsýnar, Ósk Helgadóttir, flutti ávarp við setninguna.

Ágæta samkoma

Það er mér sönn ánægja að fá að fylgja hér úr hlaði verkefni sem hefur verið í vinnslu hjá Framsýn stéttarfélagi. Forsögu málsins má rekja til ársins 2018 er Framsýn vann ljósmyndaverkefni í samstarfi við Pétur heitinn Jónasson, til að minnast þess að 100 ár voru liðin frá því að húsvískar verkakonur stofnuðu með sér baráttusamtök, sem þær nefndu Verkakvennafélagið Von. Afrakstur vinnunnar með Pétri var sýning á tuttugu ljósmyndum frá fyrri hluta síðustu aldar og sýndu myndirnar verkakonur við störf. Hugmynd kviknaði að sambærilegu verkefni er viðkemur fólki sem hingað hefur komið erlendis frá í leit að atvinnu og betra lífi. Egill Bjarnason ljósmyndari var ráðinn til verksins en hann hafði áður sýnt verkefninu áhuga. Að verki loknu tók Þórhallur Jónsson hjá Perómyndum við, framkallaði myndirnar og gekk frá þeim í ramma. Afraksturinn er til mikillar fyrirmyndar eins og sjá má þegar sýningin er skoðuð. Ástæða er til að þakka öllum þeim sem komu að verkefninu fyrir þeirra framlag.

Málefni fólks af erlendum uppruna hafa lengi verið okkur hugleikin. Árið 2007 fóru stéttarfélagin í Þingeyjarsýslum og Norðurþing í samstarfsverkefni sem bar heitið „Samvinna og ábyrgð í málefnum innflytjenda. Þá var Skrifstofa stéttarfélaganna þegar orðin miðstöð ýmissar þjónustu fyrir erlenda starfsmenn á svæðinu. Markmið verkefnisins var að efla innflytjendur í Norðurþingi til þátttöku í atvinnulífinu og samfélaginu almennt, í samræmi við stefnu stjórnvalda í innflytjendamálum, á þeim tíma. Verkefnið tókst mjög vel og voru helstu samstarfsaðilar sem fyrr segir Norðurþing og stofnanir þess, Þekkingasetur



Þingeyinga og atvinnurekendur á svæðinu. Verkefnið fékk styrk frá Þróunarsjóði innflytjendamála árið 2007 auk þess sem Norðurþing lagði því til fjármagn.

Það er gaman að geta þess hér að Framsýn og Þekkingasetur Þingeyinga stofnuðu á þessum tíma saman Landnemaskóla fyrir nýbúa. Í skólanum var lögð sérstök áhersla á íslenskukennslu og gagnlega samfélagsfræði auk annarra þátta til að auðvelda fólki aðgengi að íslensku samfélagi. Virkilega áhugavert verkefni sem gekk vel.

Áætlað var að 185 erlendir íbúar hafi átt lögheimili í Þingeyjarsýslum í árslok 2007. Síðan þá hefur boltinn heldur betur rúllað, en í ársbyrjun 2022 voru erlendir íbúar á svæðinu orðnir 723 talsins eða um 16% íbúa. Það má því kannski segja að verkefni stéttarfélaganna og Norðurþings hafi verið mikilvægur undirbúningur að því sem koma skildi. Við lifum orðið í fjölmenningsamfélagi.

Það er skylda stéttarféлага að aðstoða þá sem hingað koma eftir bestu getu og það er ekki alltaf einfalt fyrir fólk að aðlagast samfélaginu og jafnvel gjörólíkri menningu. Og því miður er það svo að þessi hópur er mun útsettari en aðrir hópar fyrir launaþjófnaði og brotastarfsemi á vinnumarkaði. Samskipti við stofnanir samfélagsins geta reynst fólki ókleifir múrar og samskipti við annað fólk takmarkast þegar viðkomandi getur hvorki tjáð sig á móðurmáli okkar né tekið upplýsingum á því.

Hjá Framsýn ætlum við að efla okkar mikilvæga starf, ekki



síst í þágu erlendra starfsmanna, en félagsmenn Framsýnar af erlendu bergi brotnu eru nálægt 30%. Við höfum í hyggju að ráða sérstakan starfsmann sem sem hefur gott vald á fleiri en einu erlendu tungumáli, til að sinna þessum málaflokki. Þannig getum við aukið upplýsingaflæði til þessa hóps og þá munum við einnig stórefla vinnustaðaeftirlit á félagssvæðinu.

Það sem liggur fyrst og fremst að baki þessarar sýningar er að við viljum auka vitund þingeyinga á þeim fjölmörgu einstaklingum sem hingað koma frá ýmsum þjóðlöndum og taka þátt í uppbyggingu samfélagsins, en við tölum gjarnan um sem erlent vinnuafli. Sumir þessir einstaklingar stoppa stutt, en við skulum ekki gleyma því að aðrir ílengjast hér.

Það þarf alltaf tvo í tangó. Við ætlumst til þess að fólk sem hér kemur aðlagi sig að íslensku samfélagi og menningu, en heimamenn þurfa líka að leggja sitt af mörkum til að mæta þeim, hvort heldur á vinnumarkaði eða annarstaðar. Ættum við ekki að spyrja okkur hvort að við séum nógu meðvituð um að láta nýbúana sem hingað koma finna að þau séu velkomin og raunverulega partur af samfélaginu? Að það séu ekki við og þau, heldur séum við öll í sama liði.

Ósk Helgadóttir



Helstu upplýsingar um nýgerðan kjarasamning á mannamáli

Tökum þátt í atkvæðagreiðslu um samninginn þar sem það skiptir verulega miklu máli

Mikilvægar upplýsingar:

Hér má lesa helstu upplýsingar um nýgerðan kjarasamning SGS og SA sem Framsýn á aðild að fyrir sína félagsmenn sem starfa á almenna vinnumarkaðinum. Heimasíða stéttarfélaganna verður reglulega uppfærð með nýjustu upplýsingum um samninginn og atkvæðagreiðsluna.

Fyrir hverja er samningurinn?

Takið vel eftir, kjarasamningurinn nær ekki til starfsmanna við verslun og þjónustu sem starfa eftir kjarasamningi Verslunar- og skrifstofufólks. Hann nær heldur ekki til starfsmanna ríkis og sveitarfélaga.

Tímamót í samningagerð

Alls skrifuðu 17 af 19 aðildarfélögum SGS undir samninginn í húsakynnum ríkissáttasemjara laugardaginn 3. desember. Um er að ræða svokallaðan skammtímasamning en gildistími samningsins er frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024. Þess má geta að þetta er í fyrsta sinn sem kjarasamningur á almennum vinnumarkaði gildir frá sama tíma og sá eldri rennur út, í því eru fólgin mikil verðmæti fyrir launafólk.

Yfir 50.000 kr. hækkun

Kauptaxtar hækka frá 1. nóvember 2022 um að lágmarki 35.000 kr. Að auki felur samningurinn í sér lagfæringu á launatöflunni, sem gerir það að verkum að hækkun getur orðið allt að 52.000 kr. á mánuði. Dæmi um hækkun: Bílstjórar sem taka laun eftir 17. launaflokk hækka úr kr. 401.181,- í kr. 453.439,- frá 1. nóvember verði samningurinn samþykktur.

Hvað með hina sem ekki eru á töxtum?

Laun þeirra sem ekki taka laun eftir kauptöxtum, þ.e. eru á mánaðarlaunum, hækka um 33.000 kr. frá 1. nóvember.

Desemberuppbótin fer yfir kr. 100.000,-.

Desember- og orlofsuppbætur taka jafnframt hækkunum. Desemberuppbót á árinu 2023 verður 103.000 kr. og orlofsuppbót verður 56.000 kr. á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023.

Góð hækkun á kaupauka

Kjaratengdir liðir samningsins hækka um 5% frá 1. nóvember og þá hækka kaupaukar í fiskvinnslu um 8% sem mun skila fiskvinnslufólki á bilinu 6.000 – 34.000 kr. hækkun á mánuði.

Hagvaxtaraukin kemur strax

Einnig náðist samkomulag um flýtingu hagvaxtarauka sem þýðir að hagvaxtaraukinn sem átti að koma til greiðslu 1. maí 2023 verður flýtt og verður hann að fullu efndur með hækkun 1. nóvember. Það mun skila ávinningi sem nemur 78.000 kr. eða tæpum 6.000 kr. á mánuði og er hann meðtalinn í áðurnefndum taxa- og mánaðalaunahækkunum. Jafnframt var gert samkomulag um að með þessari hækkun og flýtingu komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningnum frá 2019.

Samningurinn styður við kaupmátt launa láglauna-fólks

Kjarasamningurinn er framlenging á Lífskjarasamningnum sem gildi frá 2019-2022. Samningsaðilar eru sammála um að samningurinn styðji við kaupmátt launa auk þess að veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika á miklum óvissutímum. Samningurinn geti þannig byggt undir stöðugleika og skapað forsendur fyrir langtímasamningi.

Atkvæðagreiðsla hafin

Nú tekur við kynning og rafræn atkvæðagreiðsla um samninginn meðal félagsmanna Framsýnar. Niðurstaða afgreiðslu samningsins á að liggja fyrir ekki síðar en mánudaginn 19. desember næstkomandi. Framsýn mun standa fyrir félagsfundi mánudaginn 12. desember auk þess sem vinnustöðum stendur til boða að fá kynningu á samningnum. Eitt símtal og við komum á svæðið í einum grænum.

Hafðu endilega samband

Starfsfólk stéttarfélaganna er ávallt reiðubúið að svara fyrirspurnum um samninginn og fyrirkomulag atkvæðagreiðslunnar. Endilega hafið samband.

Launahækkanir eru bundnar því að menn greiði atkvæði um samninginn og samþykki hann. Að öðrum kosti koma þær ekki til framkvæmda 1. nóvember.

Athugið

**Rafræn atkvæðagreiðsla
um kjarasamning SGS og SA hefst
föstudaginn 9. desember kl. 12:00
og stendur til mánudagsins
19. desember kl. 12:00.**

Kjósum um kjarasamninginn

General information about the newly concluded collective agreement in simplified terms.

Let's participate in voting on the agreement because every vote counts!

Important information:

Here you can read general information on newly made agreement between SGA and SA, which covers members of Framsyn who work in the general labour market.

Who is the agreement for?

Please note, the collective agreement does not cover employees working in commerce and service, that work under the collective agreement for retail and office workers. It also does not cover state and council employees.

A turning point in negotiations

A total of 17 of the 19 member unions of SGS signed the agreement in the government conciliator's house meetings on Saturday, December 3. It is a so-called short-term contract, but the validity period of the contract is from November 1, 2022, to January 31, 2024. It should be noted that this is the first time that a collective agreement in the general labour market is valid from the same time as the older one expires, which is an important value for workers.

Over 50.000 kr payrise

Wages rates increase from November 1, 2022, by a minimum of ISK 35.000. In addition, the agreement includes an adjustment to the wages categories, which means that an increase can be up to 52.000 kr. in a month. Example of an increase: Drivers who receive a salary after the 17th wage category, will increase from 401.181 kr to 453.439 kr from November 1, if the agreement is approved. What about the others, who don't get paid by wages rates? Those who don't get paid by wages categories, that are on a fixed monthly salary, will get a salary raise of 33.000 from November 1.

December bonus will exceed 100.000 kr

December and holiday pay bonuses will also increase. December bonus in 2023 will be 103.000 kr and holiday pay bonus will be 56.000 kr in the vacation year that starts May 1, 2023.

Good increase in bonuses

Wage related parts of the agreement will increase by 5% from November 1, and fish processing bonuses will increase by 8%, which will bring fish processing workers between ISK 6,000 - 34,000. increase per month.

The economic growth bonus will be accelerated

An agreement was also reached on accelerating the economic growth bonus, which means that the economic growth bonus that was supposed to be paid on May 1, 2023, will be hurried and will be fully implemented with an increase on November 1. It will yield a benefit of 78.000 kr. or almost 6.000 kr per month and is included in the aforementioned rate and monthly wage increases. At the same time, an agreement was made that with this increase and acceleration there will be no further reassessment of the economic growth bonus according to the collective agreement from 2019.

The agreement supports the purchasing power of the wages of low-income workers

The collective agreement is an extension of former agreement that was valid from 2019-2022. The agreement's parties agree that the agreement supports the purchasing power of wages as well as providing households and companies with predictability in times of great uncertainty. The agreement can thus build stability and create the conditions for a long-term agreement.

Voting has started

Presentation and electronic voting on the contract among Framsyn members is now taking place. The conclusion of the agreement should be available no later than next Monday, December 19. Framsyn will hold a members meeting on Monday, December 12, in addition to which workplaces will be able to receive an introduction to the agreement. One phone call and we'll be there as quick as we can.

Please get in touch

The staff at the union's office is always willing to answer questions about the agreement and arrangements for the voting. Don't hesitate to be in touch with us.

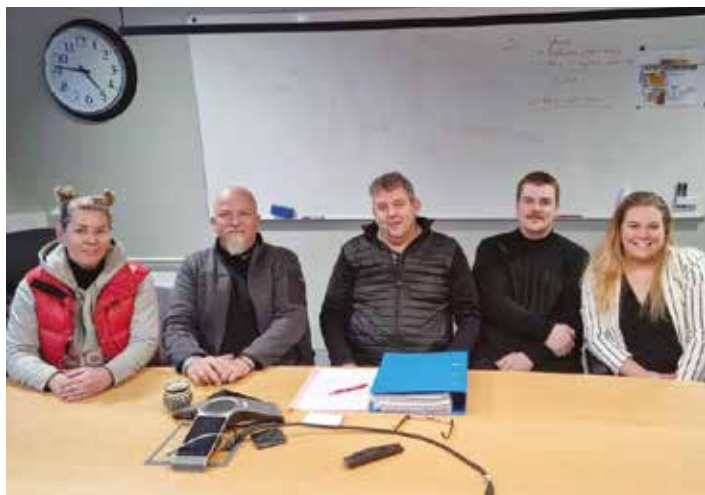
Salary increases are bound to people voting on the contract and accepting it. Otherwise, they will not be implemented on November 1.

Please note

Electronic voting on the collective agreement between SGS and SA, begins on Friday, December 9, at 12:00 and lasts until Monday, December 19, at 12:00. Let's all vote on the collective agreement

Samið um nýtt og áhugavert bónuskerfi

Nýlega gengu stéttarfélögin Framsýn og Þingiðn formlega frá sérstöku Hæfnialagi 2 og bónussamningi við PCC BakkiSilicon. Áður var búið að semja um Hæfnialag 1 fyrir starfsmenn fyrirtækisins sem falla undir sérkjarasamning aðila frá árinu 2019. Á meðfylgjandi mynd eru fulltrúar frá PCC og Framsýn, Gestur, Marela og Aðalsteinn Árni. Með þeim eru trúnaðarmenn starfsmanna, þau Sigrún og Ingimar Knúttsson. Samkvæmt samkomulaginu greiðist Hæfnialag 2 fyrir verk sem að krefjast aukinnar þjálfunar og kunnáttu. Hæfnialagið færir almennum starfsmönnum allt að 7,5% launahækkun og í ákveðnum tilvikum getur álagið farið upp í 15% á grunnlaun. Þá er ljóst að nýja bónuskerfið sem stuðst hefur verið við síðustu mánuði til reynslu hefur verið að koma vel út. Því er ætlað að færa starfsmönnum töluverðar launahækkanir til viðbótar föstum mánaðarlaunum. Áfram verður unnið að því að þróa kerfið til hagsbóta fyrir fyrirtækið og starfsfólk. Þrátt fyrir að bónuskerfið taki mið af ákveðnum þáttum s.s. orkunotkun, framleiðslumagni og fínefnahlutfalli er áhugavert til þess að vita að bónuskerfið er einnig tengt EBITDU fyrirtækisins á hverjum tíma. Það er, gangi rekstur fyrirtækisins vel munu starfsmenn fá sérstaka greiðslu einu sinni á ári, það er eftir að endurskoðaðir ársreikningar fyrirtækisins liggja fyrir á hverjum tíma.



Gerviverktaka ólögleg



Því miður eru alltof mörg dæmi um að atvinnurekendur reyni að gera launþega að verktökum til að losa sig undan kjarasamningsbundnum greiðslum. Reyndar eru einnig dæmi um að starfsmenn fari fram á að vera verktakar, væntanlega til að komast hjá þeim að greiða fulla skatta sem launamenn. Slíkt er með öllu óheimilt nema hægt sé að sýna fram á með skýrum hætti að viðkomandi sé verktaki. Því miður átta launþegar sig ekki alltaf á því hvað það þýðir fyrir þá að vera verktakar. Ákvæði laga og kjarasamninga um laun, vinnutíma og réttindi, s.s. orlofsréttindi, uppsagnarákvæði og veikinda- og slysa-rétt, gilda um þá einstaklinga sem selja vinnuafli sitt á vinnumarkaði sem launamenn. Sem launamenn vinna þeir samkvæmt ráðningarsamningi undir stjórn atvinnurekanda í þeim atvinnurekstri sem hann stendur fyrir. Laun og önnur starfskjör sem leiða af kjarasamningi, lögum og ráðningarsamningi starfsmanns er endurgjald launamannsins fyrir það vinnuframlag sem hann innir af hendi í þágu atvinnurekstrar atvinnurekandans. Atvinnurekanda ber samkvæmt lögum að standa skil á opinberum gjöldum af launum starfsmanna sinna, auk þess sem skila þarf iðgjöldum til lífeyrissjóðs og viðkomandi stéttarfélags. Það er alltaf eitthvað um að reynt sé að fara á svig við reglur vinnuréttarins og semja sig undan ákvæðum laga um réttindi og skyldur fólks á vinnumarkaði. Sérstaklega er áberandi að reynt er að ráða fólk til starfa sem svokallaða verktaka, og er þá tilgangur atvinnurekandans sá að sleppa við að greiða launatengd gjöld en þess í stað greiða starfsmönnum jafnvel hærra tímakaup. Full ástæða er til að vara við svona ráðningarformi þar sem það getur komið í bakið á launþegum og eins atvinnurekendum.

STH fagnar stórafmæli

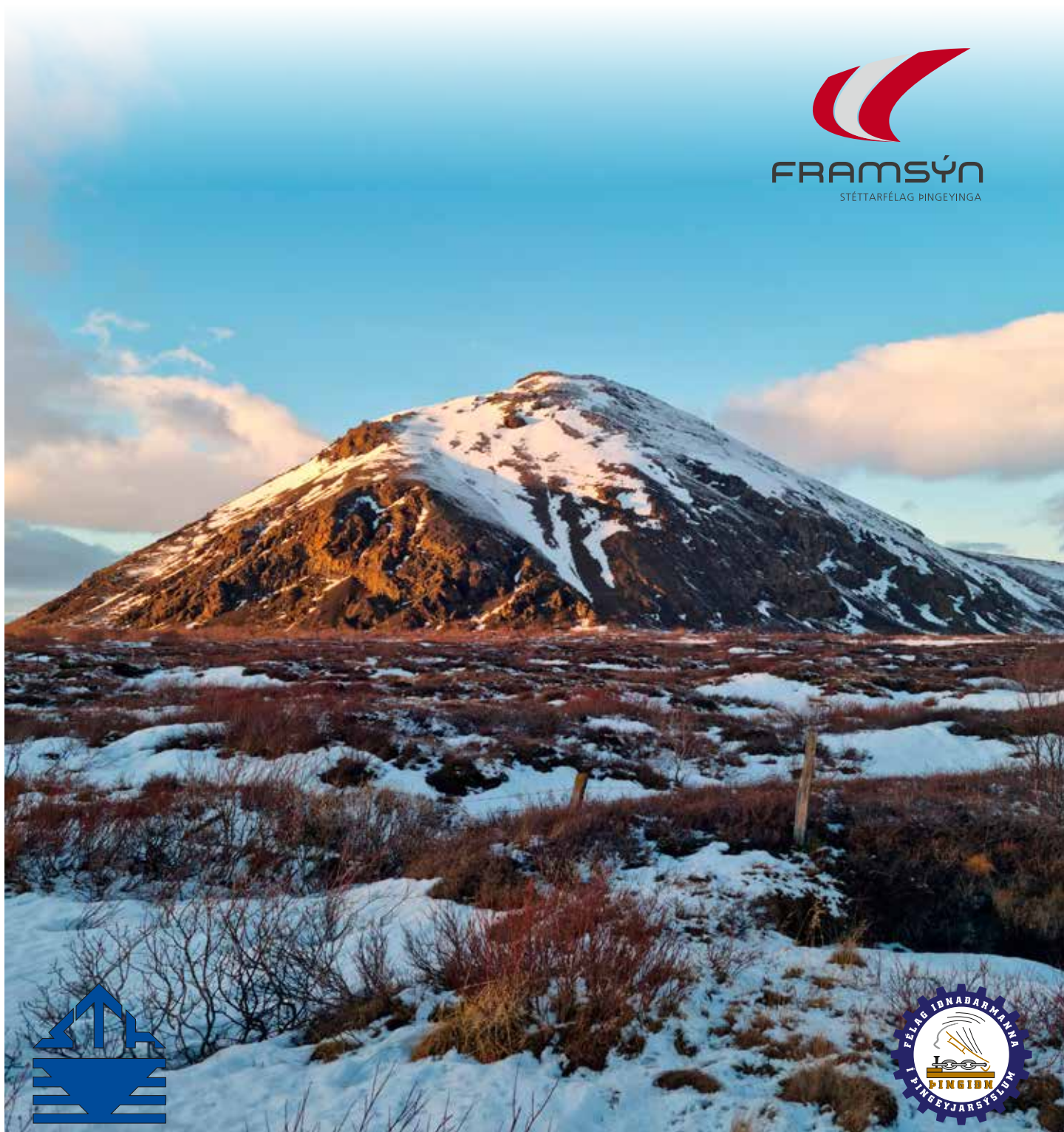
Starfsmannafélag Húsavíkur verður 60 ára á næsta ári. Ákveðið hefur verið að virkja Ferðanefnd félagsins til að skoða með afmælisferð á árinu 2023 auk þess sem áhugi er fyrir því innan stjórnar félagsins að minnst þessara tímamóta með öðrum uppákomum. Nánar um það síðar.

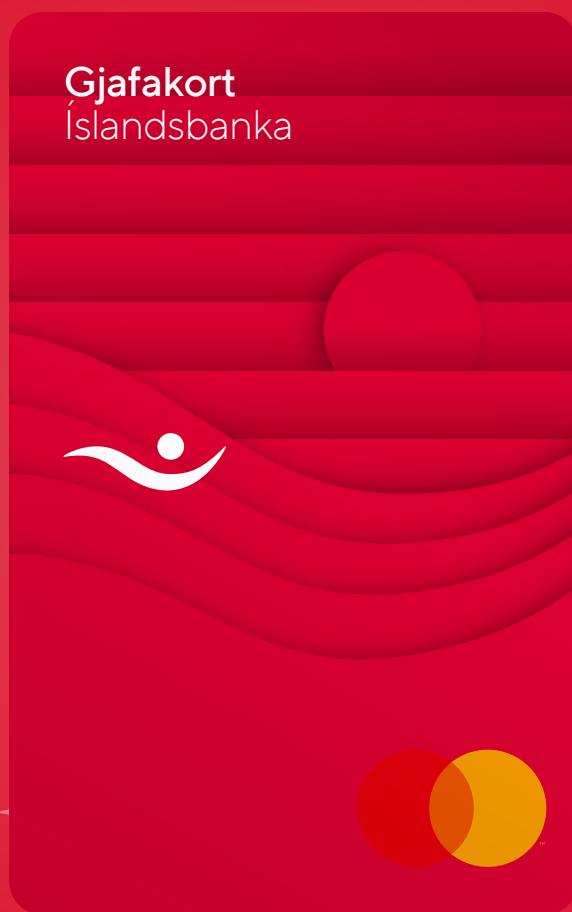


Lög STH til skoðunar

Stjórn Starfsmannafélagsins hefur undanfarið unnið að því að endurskrifa félagslögin. Um er að ræða löngu tímabært verkefni. Starfsmenn félagsins hafa komið að þessari vinnu auk lögfræðinga sem fengir voru til að rýna í lögin. Félagsmönnum er bent á að fara inn á heimasíðu stéttarfélaganna og skoða lagabreytingarnar. Þá er þeim jafnframt velkomið að hafa samband við stjórnarmenn eða Skrifstofu stéttarfélaganna varðandi breytingarnar sem eru umfangsmiklar. Lögin verða síðan tekin fyrir til afgreiðslu á aðalfundi félagsins í vor. Til greina kemur einnig að hafa sérstakan kynningarfund um lagabreytingarnar verði talin ástæða til þess eftir áramótin, það er fyrir aðalfundinn.

*Stéttarfélögin í Þingeyjarsýslum
óska félagsmönnum sínum og fjölskyldum þeirra,
öðrum Þingeyingum og landsmönnum öllum
gleðilegra jóla og farsældar á komandi ári.*





**Gjöf sem hittir
alltaf í mark**